**Udviklingsplan for 3. Kolding 2024-2028**

FOKUS

**Gruppen**

**Samfundet**

**Spejderne**

Vi værner om naturen

Modige børn og unge

Udvikling af voksen-fællesskabet

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Modige børn og unge** | | | | |
| Specifikt | Målbart | Attraktiv | Realistisk | Tidsbestemt |
| Vi skaber modige børn og unge når spejderne:   * Jævnligt oplever at kunne og turde mere, end de selv tror * Har konkret medbestemmelse på hvert møde og hver tur * Opleve et rum, hvor det er OK at fejle i forsøget på at lykkes * Møder mennesker, der udfordrer og skaber forståelse for andres og egne meninger samt ståsted i samfundet og livet * Oplever at forældre har tillid til børn og lederes evner | Lederne skal:   * Planlægge og gennemføre aktiviteter og ture med tilpas udfordring og støtte, i Danmark og i udlandet * Skabe et miljø, hvor børn, unge og voksne oplever en kontrast til skole, job og hverdag   Hver spejder skal:   * Afprøve sig selv socialt, fysisk, følelsesmæssigt og intellektuelt i overensstemmelse med DDS dannelsesmål   Bestyrelsen skal:   * Planlægger forældre inddragelse på Sct. Georgs dag 2024 * Søger fonde til klatreuddannelse | Børn og unge bliver modigere ved:   * Balancerede udfordringer der øger selvtillid og selvværd * Analoge friluftsaktiviteter der giver konkrete oplevelser og erfaringer med kreativitet samarbejde og fysisk samvær * Flere børn får lyst til at blive spejdere når man kan blive modigere gennem et aktivt og meningsfuldt udeliv | Målet om Modige børn og unge nås ved:   * Konsekvent anvendelse af patruljesystemet, hvor ”Børn leder børn” (Vejledt af voksne). * Tilvalg og tilbud om udeliv trods vind og vejr - Vi har natur i baghaven, nye kanoer og en renoveret klatrevæg. * Aktiv anvendelse af spejderloven ved planlægning og gennemførelse af aktiviteter * Anvendelse af den røde tråd i tilegnelsen af spejderfærdigheder | I perioden 2024 til 2028 vil der i 3. Kolding være en særlig fokus på at vi løfter denne opgave, mhp at initiativerne fortsætter som en integreret del af gruppens arbejde.  Vi vil løbende i denne periode evaluere og justere i det omfang det måtte være nødvendigt. |
| **Vi værner om naturen** | | | | |
| Specifikt | Målbart | Attraktiv | Realistisk | Tidsbestemt |
| Vi værner om naturen når vi inddrager børn og unge i, hvordan og hvorfor vi træffer bæredygtige valg, og vi giver dem mulighed for selv at gøre en forskel.  Hver spejder skal:   * Opleve selv at kunne gøre en positiv forskel for naturen * Opleve en tilgang til klima- og miljøforhold præget af konkret handling, nysgerrighed og optimisme. * Få mulighed for at opleve og reflektere over storheden af naturens verden | Lederne og bestyrelsen skal:   * Indtænke bæredygtige valg i enhedens mad, transport og grej * Afprøve nye bæredygtige løsninger, fx ved at indgå deleøkonomiske aftaler med andre spejdergrupper * Oprette et salgssted for brugt spejderudstyr.   Spejderne:   * Efterlever principperne om sporløs færdsel i naturen * Deltager i affaldsindsamling | Fokus på respekt for natur, og opmærksomhed på bæredygtighed i børnehøjde.  Vi flytter perspektivet fra ”klimaangst” til naturlig respekt for naturen gennem konkret oplevelser og handlinger i og med naturen. | Det er realistisk at vi værner om naturen når:   * Vi trodser vind og vejr - Vi har natur i baghaven, med kolding Å, eng og krat. * Vi har naturkyndige ledere og voksne i gruppen * Vi kan benytte bæredygtighedshus-et i Kolding kommune | I perioden 2024 til 2028 vil der i 3. Kolding være en særlig fokus på at vi løfter denne opgave, mhp at initiativerne fortsætter som en integreret del af gruppens arbejde.  Vi vil løbende i denne periode evaluere og justere i det omfang det måtte være nødvendigt. |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Udvikling af voksenfællesskabet i III Kolding** | | | | |
| Specifikt | Målbart | Attraktiv | Realistisk | Tidsbestemt |
| Et godt voksenfællesskab giver et godt fællesskab for spejderne.  Vi har engagerede og kompetente ledere som fastholder spejdernes interesse for spejderlivet.  Lederne har det sjovt og oplever, at de selv udvikler sig gennem udfordringer og kammeratskab i ledergruppen.  Lederne oplever, at der er ressourcer nok til at løfte lederopgaven i hver enkelt gren. | Ledernes tilbydes at deltager på et eller flere årlige kvalifikations-udviklende kurser.  Der er bred opbakning til fælles leder- eller gruppearrangementer.  Vi udnytter hinandens kompetencer på tværs af gruppen, så lederne oplever, at de kan få hjælp til at løfte opgaverne.  Gruppeledelsen arrangerer en årlig gruppeudviklingsdag, hvor lederne og bestyrelsen får medindflydelse på hvordan gruppen tegnes fremadrettet.  Sammenholdet blandt lederne udvikles ved interne kurser og ture i løbet af året. | Vores erfarne ledere og vores frivillige voksne finder fortsat vores tilbud udviklende og meningsfuldt.  Vi kan tiltrække nye ledere og frivillige voksne når vi har et godt fællesskab.  Voksenfællesskabet opleves som et givende fællesskab.  Vi er nysgerrige på når nye ledere spørger hvorfor vi gør som vi gør. | Der er afsat midler i budgettet til at ledere og frivillige voksne kan deltage i:  1) Kurser  2) Udviklingsdag  3) Interne kurser  4) Ledermøder  Nye voksne i familiespejd eller pårørende i grene er velkomne til små og store opgaver der løses i fællesskab. | I perioden 2024 til 2028 vil der i 3. Kolding være en særlig fokus på at vi løfter denne opgave, mhp at initiativerne fortsætter som en integreret del af gruppens arbejde.  Vi vil løbende i denne periode evaluere og justere i det omfang det måtte være nødvendigt. |