

## Udviklingsplan for 3. Kolding 2019-2021

Specifikt	Målbart	Attraktiv	Realistisk	Tidsbestemt
<p><b>1. Patruljeliv</b></p> <p>At spejderne igennem patruljeliv lærer at udnytte hinandens forskelligheder og oplever sammenhold og fællesskab. Patruljelivet skal skabe den røde tråd igennem spejderarbejdet op gennem hele gruppen.</p>	<p><b>1. Patruljeliv</b></p> <p>Spejderne skal i patruljerne opleve samhørighed, sammenhold og gode oplevelser, hvor udviklingen af den enkelte spejder sker gennem fællesskab.</p> <p>Patruljeliv handler om at børn leder børn og at de igennem spejderaktiviteter bliver motiveret til at være med og arbejde som en enhed i teamwork, hvor alle tager ansvar og bidrager til fællesskabet.</p>	<p><b>1. Patruljeliv</b></p> <p>Der er en rød tråd igennem hele gruppen fra familiespejd til lederne, hvor patruljesystemet anvendes.</p> <p>Lederne i de enkelte grene bidrager til at spejderne bliver trænet i at støtte hinanden.</p> <p>Op gennem grenene ses udviklingen af at børn leder børn og unge leder under.</p>	<p><b>1. Patruljeliv</b></p> <p>Målet for patruljeliv nås ved:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Antallet af juniorer og storspejdere deltager i PLan øges i perioden</li> <li>• Mini, junior deltager i divisions PL/PA kursus.</li> <li>• 75% af spejderne deltager i det ugentlige møder</li> <li>• I april måned er der en særlig fokus på patruljeliv i grenene eks. I gennem billeder mv.</li> </ul> <p>Patruljeliv en væsentlig del af spejdermetoden. Derfor er det noget som der altid vil være fokus på.</p>	<p><b>1. Patruljeliv</b></p> <p>I perioden 2019 til 2021 vil der i 3. Kolding være en særlig fokus på at vi løfter denne opgave.</p> <p>Vi vil løbende i denne periode evaluere og justere i det omfang det måtte være nødvendigt.</p>

Specifikt	Målbart	Attraktiv	Realistisk	Tidsbestemt
<p><b>Lederudvikling.</b></p> <p>At vi har engageret og kompetente ledere som fastholder spejdernes interesse for spejderlivet.</p> <p>At lederne har det sjovt og oplever, at de selv udvikler sig gennem udfordringer og kammeratskab i ledergruppen</p> <p>At lederne oplever, at der er ressourcer nok til at løfte lederopgaven i hver enkelt gren</p> <p>Jo bedre lederne har det, jo bedre har spejderne det.</p>	<p><b>2. Lederudvikling</b></p> <p>At det tilstræbes at ledernes deltager på et eller flere årlige kvalifikations-udviklende kurser.</p> <p>At antallet af ledere, der deltager i fælles leder- eller gruppearrangementer stiger henover perioden.</p> <p>At vi udnytter hinandens kompetencer på tværs af gruppen, så lederne oplever, at de kan få hjælp til at løfte opgaverne.</p>	<p><b>2. Lederudvikling</b></p> <p>Målene for patruljeliv skal også gælde for lederudvikling.</p> <p>Gruppeledelsen arrangerer en årlig guppeudviklingsdag, hvor lederne får medindflydelse på hvordan gruppen tegnes fremadrettet.</p> <p>Sammenholdet blandt lederne skal udvikles i form af interne kurser og ture i løbet af året.</p> <p>Vi skal være nysgerrige på når nye ledere spørger hvorfor vi gør som vi gør.</p>	<p><b>2. Lederudvikling</b></p> <p>Der er afsat midler i budgettet til at lederne kan deltage i:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Kurser</li> <li>2) Udviklingsdag</li> <li>3) Interne kurser</li> <li>4) Ledermøder</li> </ol> <p>Gruppeledelsen arbejder fortsat på at skaffe flere ledere til grenene.</p>	<p><b>2. Lederudvikling</b></p> <p>I perioden 2019 til 2021 vil der i 3. Kolding være en særlig fokus på at vi løfter denne opgave.</p> <p>Vi vil løbende i denne periode evaluere og justere i det omfang det måtte være nødvendigt</p>

Specifikt	Målbart	Attraktiv	Realistisk	Tidsbestemt
<p><b>3. International spejd.</b></p> <p>3. Kolding vil bidrage til en mellemfolkelig forståelse og samtidig give spejderne en oplevelse af at være en del af et globalt fællesskab med kontakter til spejdere uden for gruppen og i verden.</p>	<p><b>3. International spejd.</b></p> <p>Spejderne i 3. Kolding skal inden for en 5 årige periode kunne se frem til en international oplevelse. Med international oplevelse menes der i 3. Kolding at de skal kunne møde udenlandske spejdere eksempelvis igennem spejdernes lejr eller udenlandsture.</p> <p>Derudover skal spejdernes mindst en gang i deres tid som juniorspejder og tropsspejdere have en international oplevelse.</p>	<p><b>3. International spejd.</b></p> <p>Spejdere der har deltaget i internationale oplevelser skal fortælle om deres oplevelser til de andre spejdere.</p> <p>Gruppen benytter sig af, at vi har ledere med spejdererfaring fra udlandet, som kan inspirere både i forhold til at inddrage internationalt spejd i de ugentlige møder, invitere udenlandske spejdere med på lejre. Hjælpe spejderne med individuelt kan få kontakt til udenlandske spejdere</p>	<p><b>3. International spejd.</b></p> <p>Målet er realistisk da gruppen deltager hvert 5. år på spejdernes lejr. Samt det at flere ledere og spejdere, har erfaring med internationalt spejd.</p> <p>At vores juniorspejdere får mulighed for at komme på en udlandstur i løbet af deres juniortid.</p> <p>At vores Tropsspejdere får mulighed for en udlandstur i løbet af deres tropstid.</p>	<p><b>3. International spejd.</b></p> <p>I perioden 2019 til 2021 vil der i 3. Kolding være en særlig fokus på at vi løfter denne opgave.</p> <p>Vi vil løbende i denne periode evaluere og justere i det omfang det måtte være nødvendigt.</p> <p>Målet vil dog naturligt række ud over denne periode, da næste spejdernes lejr er i 2022.</p>